



PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL ECUADOR SEDE IBARRA

POLÍTICAS DE GESTIÓN REMUNERATIVA

La Pontificia Universidad Católica del Ecuador Sede en Ibarra, en cuanto a la gestión remunerativa adopta las siguientes políticas:

- Valoración de cargos acorde a la descripción de cargos.
- Oferta de mano de obra especializada determina el nivel de remuneraciones.
- Perfil profesional (escolaridad, experiencia,), lugar de procedencia, de las personas que laboraran en áreas estratégicas determinan su nivel de remuneraciones.
- Remunerar con equidad a los ocupantes de un cargo, con relación a los demás y también a la situación del mercado.
- Aplicación de la remuneración básica anual mínima de ley para ciertos puestos de trabajo al iniciar la relación laboral con la Universidad.
- Diferenciación de las remuneraciones dentro de un mismo cargo por el tiempo de permanencia en la Institución.
- Anualmente las remuneraciones del personal de la Sede serán revisadas.
- Los incrementos institucionales a las remuneraciones serán en porcentajes iguales o mayores a los incrementos estatales.


Dirección Financiera

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA
DEL ECUADOR
SEDE EN IBARRA
DEPARTAMENTO FINANCIERO



Protectorado




Dirección Administrativa

