



**TECNOLOGÍA SUPERIOR EN  
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**



# Título: Tecnólogo/a Superior en Gestión del Talento Humano

N° DE RESOLUCIÓN  
RPC-SO-21-No.333-2023

MODALIDAD: HÍBRIDA

MALLA  
CURRICULAR



en **4 SEMESTRES**

<b>P.A.O.1</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimiento, Palabra y Cambio Social</li><li>• Estadística Descriptiva</li><li>• Psicología del Trabajo</li><li>• Legislación Aplicada</li><li>• Gestión de Talento Humano</li><li>• Salud y Seguridad Ocupacional</li></ul>	<b>P.A.O.3</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Jesucristo y los Aprendizajes Vitales</li><li>• Atracción del Talento Humano</li><li>• Gestión por Procesos</li><li>• Medición y Evaluación del Desempeño</li><li>• Diseño Organizacional</li><li>• Prácticas Preprofesionales II</li></ul>
<b>P.A.O.2</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ética e Interculturalidad</li><li>• Análisis y Valoración de Cargos</li><li>• Estadística Inferencial</li><li>• Comportamiento Organizacional</li><li>• Psicología de Grupos y Comunicación</li><li>• Prácticas Preprofesionales I</li></ul>	<b>P.A.O.4</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilidad Social Empresarial</li><li>• Gestión de Nómina</li><li>• Formación y Desarrollo</li><li>• Gestión de la Experiencia</li><li>• Auditoría de Talento Humano y Gestión de Calidad</li><li>• Analítica de Personas</li><li>• Integración Curricular</li></ul>

## PERFIL DE EGRESO

- Profesional que identifica técnicas de atracción y selección del talento humano actuales en fuentes internas y externas, para la captación de colaboradores con alto potencial que contribuyan a la consecución de objetivos organizacionales.
- Emplea instrumentos y/o herramientas asociadas en cada subsistema y área funcional de la gestión del talento humano, con el fin de que los colaboradores puedan ser evaluados, diagnosticados o intervenidos de ser el caso.
- Organiza los recursos, estrategias y acciones en función de los modelos de gestión administrativa que tienen impacto en la funcionalidad del talento humano, en diversos entornos organizacionales.
- Integra el análisis crítico para involucrar perspectivas de género, interculturalidad e inclusión en las políticas y lineamientos de los procesos de gestión del talento humano.

### BREVE RESEÑA DE LA CARRERA

La Tecnología Superior en Gestión del Talento Humano forma profesionales con perspectiva integral, ética, humanista y social que se vinculen, gestionen e implementen intervenciones en los procesos y subsistemas de Talento Humano, con un enfoque sistémico, en ambientes presenciales y virtuales, al considerar aspectos individuales, grupales y organizacionales, de tal forma que coadyuve a tener instituciones saludables y resilientes.

# CAMPO LABORAL

- Organizaciones públicas y privadas que requieran:
- Evaluador de desempeño, planes de carrera y sucesión para formación y desarrollo de colaboradores
- Seleccionar talento humano en fuentes internas y externas
- Trabajar con técnicas de evaluación de forma individual y grupal
- Fomentar un empleo digno y equitativo acogiéndose al cumplimiento de normativas legales
- Valorar trabajo interdisciplinario para consecución de objetivos
- Utilizar tecnologías y herramientas digitales que faciliten la gestión de procesos
- Organizar recursos, estrategias y acciones en función de modelos de gestión administrativa.



# 9 CONVENIOS

- ALLTECH
- Empresas Pinto S.A.
- Comercial Hidrobo S.A.
- Cooperativa de ahorro y crédito Atuntaqui Ltda.
- Gobierno Provincial de Imbabura
- CACMU Ltda.
- Instituto Médico de Especialidades
- Unidad Educativa Católica La Victoria
- Banco Vision Fund S.A.

## PLAN DE PAGOS

- **DESCUENTOS ESPECIALES:**
  - Aprovecha nuestros descuentos especiales por LANZAMIENTO E INSCRIPCIÓN EN GRUPO
- **PLAN DE PAGOS:**
  - Pago hasta 3 cuotas, con una entrada mínima de 250 USD.
- **BECAS:**
  - Beca Discapacidad
  - Beca de Excelencia Académica

# REQUISITOS DE INGRESO

- Copia de cédula.
- Título de bachiller o acta de grado notarizada.

## HORARIOS FLEXIBLES

## INVERSIÓN: 800 USD

- Posibilidad de homologación y validación de estudios previos.
- Continuidad (permeabilidad) a carreras de Grado (Licenciaturas - Ingenierías).



## ¿POR QUÉ ESTUDIAR UNA TECNOLOGÍA EN LA PUCE?

- El Ecuador necesita profesionales técnicos que se destaquen por identificar las fases de la gestión ética y transparente del talento humano para fomentar un empleo digno y equitativo en las organizaciones, acogiéndose al cumplimiento de las normativas legales en concordancia con los principios de responsabilidad social y el desarrollo sostenible. En el mismo sentido, dichos profesionales deben estar capacitados para aplicar modelos y metodologías para la retención del talento mediante la capacitación, formación y desarrollo organizacional; así como también, valorar el trabajo interdisciplinario para la consecución de objetivos organizacionales, promoviendo una gestión intercultural en el ámbito personal y profesional.



MÁS INFORMACIÓN



## IBARRA

 (06) 2615 500 - 2615-631

 (593) 99 236 2757

 uci@pucesi.edu.ec  
pucesitec@pucesi.edu.ec



Encuétranos en redes sociales.



**DEJAD  
HUELLA**